

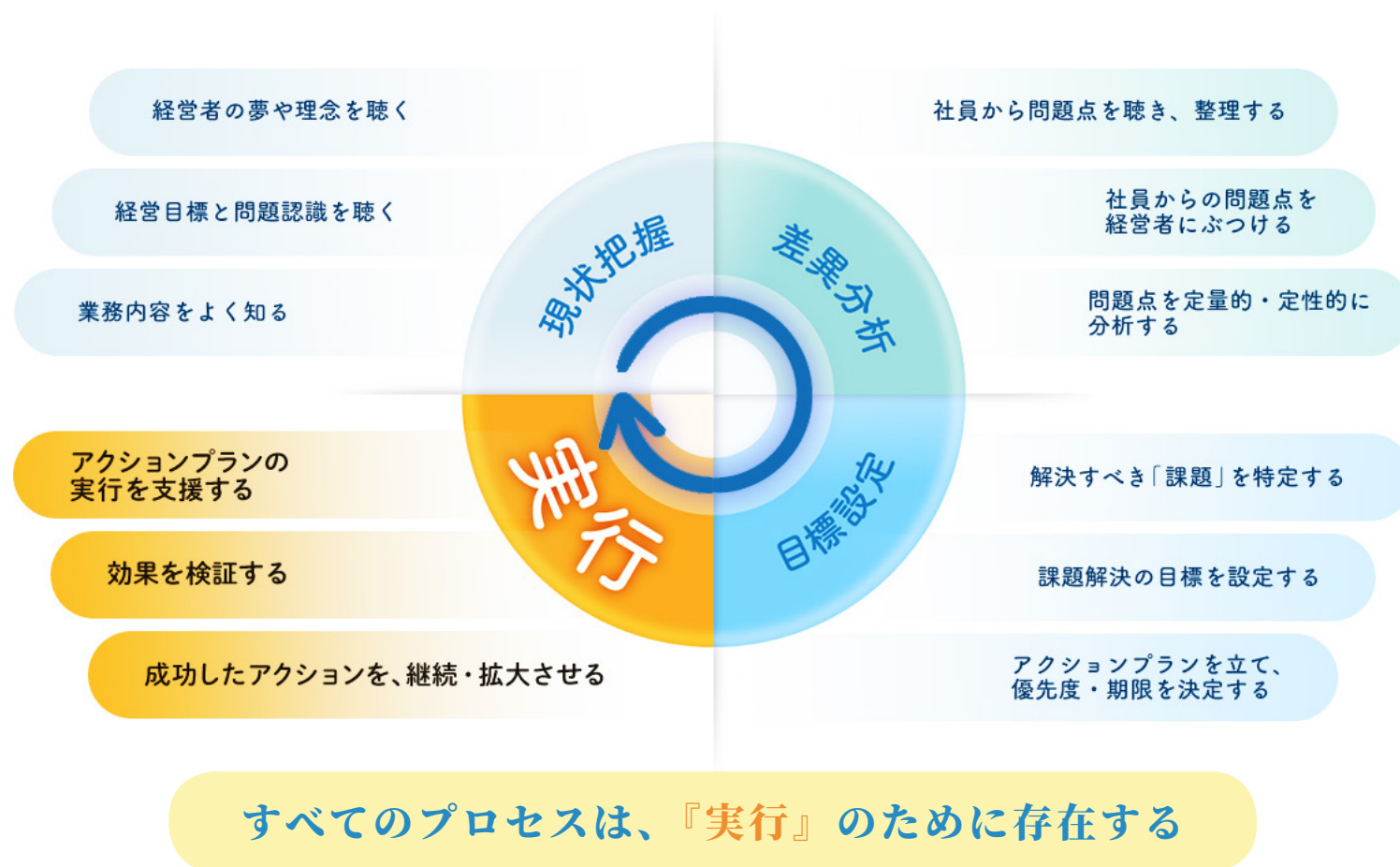
いっしょに笑ったり、怒ったり、がんばったり・・・
「らしくない」経営コンサルタント

フィフス・アロー

わたしたちの仕事

- 01 事業承継後の「成長する組織への変革」を支援します。
- 02 急激に変化する社会に適応する「事業プランの立案と実行」を支援します。
- 03 事業買収後の「戦略的な組織統合」を支援します。
- 04 企業の理念や風土にあわせた独自の「組織開発」を支援します。
- 05 社員のみなさんの「ビジネスキャリア形成」を支援します。

フィフス・アロー ・メソッド



わたしたちのお客様

次の5つの要素(5Eと呼んでいます)を備えたお客様との協働が効果をあげています。

Executive 経営者

「この案件だけはなんとしても自分がリードしてスピーディーにやりあげよう！」と、経営陣が直接関わるプロジェクトがある。

Event 問題

「問題点は分かっている。あとは、具体的なアクションが必要だ。」と考えている。

Environment 環境

「自社を取り巻く事業環境が急激に変わってきている。このままだと生き残りが厳しくなる。」と切実に思い始めた。

Experience 経験

「このプロジェクトをやり遂げるには、今のうちのスタッフだけだと心もとないなあ」と、外部の専門家の経験や知見も活用したいと考えている。

Expenditure 経費

「適任者を中途採用すると時間とコストがかかる。外部の専門家を使った方が得策なんじゃないかな」と考えている。



有限会社トッピーバー様

(農業法人、長野県)

社長との対話機会を経て最初に取り組んだことは、同社の組織運営体制の見直しとJGAPプログラムの社内への浸透でした。また連携事業を通じて、弊社メソッドをもとに事業目標を達成。また同社オリジナルの農業人材開発プログラムを構築しました。



株式会社アニー様

(洋菓子業界専門POSレジシステム開発・販売会社、東京都)

課題は営業力の向上～綿密な現状分析を行い、会社案内・カタログを改訂、独自の手法でセールスガイドを作成。営業力の向上を確認した上で、M & Aを視野に成長計画を策定し、専門家を束ねてディールチーム組成して成功裡に2021年株式譲渡を果たしました。



5th ARROW

合同会社フィフス・アロー

丸山 康幸、長島 達也、千草 美奈子

 <https://fifth-arrow.com/>

 https://note.com/fifth_arrow

 inq.5a@fifth-arrow.com

@2021 5th ARROW LLC